

Lp Erkki Keldo
majandus- ja tööstusminister
Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
info@mkm.ee

Teie 19.04.2026 nr 2-2/1421-1
Meie *kuupäev digitaalallkirjas* nr 1-3/98-1

Töölepingu seaduse ja sellega seondult teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu

Austatud minister,

Täname, et küsite Eesti Tööandjate Keskliidu arvamust töölepingu seaduse ja sellega seondult teiste seaduste muutmise seaduse eelnõule, millega võetakse osaliselt üle Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2023/970.

Toetame eelnõu eesmärki muuta värbamisprotsessides töötasu läbirääkimise protsessi läbipaistvamaks ning tagada naiste ja meeste võrdse või samaväärse töö võrdne tasustamine.

Samas leiame, et eelnõu ei arvesta piisavalt tükitöö tasustamise eripäradega. Praktikas kujuneb töötasu sageli töötaja panuse ja töö kvaliteedi alusel ning see selgitatakse ka värbamisprotsessis. Tükitöö puhul on tasustamise alused sooneutraalsed ning võrdne kohtlemine tagatud. Selguse huvides, teeme ettepaneku täpsustada eelnõus või seletuskirjas, millisel kujul tuleb avaldada eeldatav töötasu tükitöö puhul.

Eelnõus toodud palgapeegli teenus on Tööandjate keskliidu hinnangul põhjendatud ja kasulik ennetuslik analüüsitööriist, mis aitab tuvastada võimalikke soolisi palgalõhesid ilma täiendavat halduskoormust tekitamata.

Oleme seisukohal, et seaduses tuleb selgelt sätestada palgapeegli teenuse vabatahtlikkus, selle kasutamine üksnes tööandja taotlusel ning ligipääsu piirang näitajatele ainult tööandjale, tagades andmete ajutise kuvamise ja anonüümsuse.

Tegemist peab olema tööandja sisese enesehindamise tööriistaga, mitte tõendiga töövaidlustes ega alusega kolmandatele isikutele ligipääsu nõudmiseks.

Kuna tegu on statistilise üldistusega, mida tööandja ei kontrolli, ei tohi sellest tekkida ootust, et tööandja peab selle abil tõendama diskrimineerimise puudumist või võimaldama juurdepääsu teiste töötajate palgaandmetele.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Hando Sutter

Tegevjuht